



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ (ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
СТАВРОПОЛЬСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПЕТРОВСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
РАЙОННЫЙ ДЕТСКИЙ ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
г. Светлоград

**Публичный отчёт
комитета профсоюзной организации МКУ ДО РДЭЦ
об итогах деятельности за 2019-2020 г.**

Первичная профсоюзная организация действует в образовательном учреждении в соответствии с федеральными законами и способствует реализации и защите прав и законных интересов участников образовательного процесса.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации

МКУ ДО РДЭЦ основывается на требованиях:

Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ

Положения о ППО

Коллективного договора.

Цель работы профсоюзного комитета - защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Задачи:

- улучшение социально-экономического положения работников;
- развитие социального партнерства;
- укрепление и развитие профессиональной солидарности;
- помощь членам ППО.

Профсоюзный комитет ведёт свою работу по 3 направлениям:

1. Представительство и защита социально – экономических интересов и прав работников.
2. Организационная работа (оказание информационно-методической, консультативной, правовой помощи членам Профсоюза).
3. Финансовая работа.

1. Структура и численность профсоюзной организации:

В муниципальном казенном учреждении дополнительного образования «Районном детском экологическом центре» два структурных подразделения: учебно-воспитательное и административно-хозяйственное. При этом функционирует одна первичная профсоюзная организация. Основной целью профсоюзной организации является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

В учреждении работают 25 сотрудников. 2-е сотрудников работают по совместительству. Членов Профсоюза - 23 чел., что составляет 80% от общего состава работников учреждения. Изменения связаны с «оптимизацией». За 2020 год в профсоюзную организацию учреждения были приняты 2 человека. Исключенных из профсоюза нет.

Педагогических работников 18. Молодежи до 35 лет – 5 человек. Работавших пенсионеров -3. Общее количество профсоюзного актива составляет 8 человек. Из них 5 человек – члены профкома (вместе с председателем), 3 человека – члены контрольно-ревизионной комиссии.

За данный период времени в профсоюзный комитет входили:

Терновой Г.М.. – председатель профсоюзной организации (с ноября 2015 г.);

Елисеева А.В. – секретарь;

Перепелица М.Ю.– ответственный в организационно-массовом секторе (поздравления юбиляров и именинников);

Тихонова Е.В. – ответственный в области культмассового сектора (разработка сценариев, проведение культурно-массовых мероприятий);

Гордиенко С.В.. – казначей.

Состав контрольно-ревизионной комиссии:

Загребельная Л.А., Ковтун Н.П., Павленко О.В.

2. Деятельность комитета:

1 раз в год ПК делает статистический отчет первичной профсоюзной организации. Подает сведения об удержании и перечислении членских взносов за первое и второе полугодия календарного года. Подает сведения о статьях расходования средств ПК. Все заседания профсоюзного комитета фиксируются в тетради Протоколов.

За 2019-2022 учебный год было проведено 4 заседания профсоюзного комитета. На заседаниях ПК рассмотрены следующие вопросы:

- вопросы, связанные с содержанием разделов и утверждением коллективного договора;
- согласование инструкций по охране труда;
- внесение изменений в положение об оплате труда;
- распределение обязанностей состава ПК;
- выделение средств на оказание материальной помощи сотрудникам учреждения;

- поздравление именинников и юбиляров и проведение различных мероприятий;
- утверждение локальных актов;
- согласование графиков отпусков;
- проверка соглашения по охране труда и многим другим.

Профсоюзный комитет уделял большое внимание обучению и повышению компетентности профсоюзного актива. В 2019 году 8 человек профсоюзного актива прошли обучение на выездных и межрайонных семинарах по вопросам охраны труда, правовой и финансовой грамотности. Педагоги нашего учреждения принимают активное участие в проведении ежегодных «Профсоюзных уроков», посвящённых Всемирному дню действий за достойный труд, где в доступной форме знакомят ребят с основными направлениями деятельности профсоюзной организации и отвечают на вопрос «Зачем нужен профсоюз в современной жизни?»

В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников. Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.)

Профком учреждения проводит работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности учреждения используются:

- страничка на сайте учреждения;
- сайт территориальной профсоюзной организации города;
- сайт городской профсоюзной организации; Профсоюзным комитетом проводится информационная работа. Регулярно получаем газету «Мой профсоюз». Эти газеты фиксируются в «журнале регистрации входящей и исходящей корреспонденции», подшиваются и хранятся. Из них можно узнать самую последнюю и полезную информацию о деятельности профсоюзных организаций, о деятельности профсоюзных юристов, о борьбе профсоюзных организаций за права работников, о конкурсах, проходящих на городском уровне и многое другое.

Информация в профсоюзном уголке систематически обновляется. Петровская районная организация Профсоюза регулярно оснащает нас информационными листовками, рекомендациями, памятками, информацией о памятных датах; уведомляет нас о новых постановлениях краевого комитета, инструктивных письмах и т.д.

3. Результаты деятельности:

Профком учреждения проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Одним из направлений профкома является оздоровительная работа сотрудников и их детей. Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

За истекший период выявлены и устранены вопросы по взаимоотношению администрации и трудового кол-ва, оказана материальная помощь сотрудникам находящимся в трудной жизненной ситуации, организованы мероприятия по поздравлению именинников и юбиляров; Сотрудники учреждения принимают активное участие в массовых мероприятиях организованных в рамках защиты интересов трудовых коллективов.

4. Общие выводы по работе за год:

В целом работу профсоюза за предыдущий год можно считать удовлетворительной

Председатель первичной
профсоюзной организации МКУ ДО РДЭЦ

Терновой Г.М.