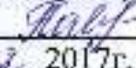


Приложение 3
к коллективному договору
МКУ ДО РДЭЦ
на 2017-2020 года

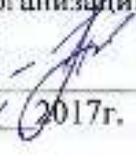
ПРИНЯТО
Советом Учреждения
Протокол от 12.09.2017 г. № 1

Председатель Совета Учреждения
Павленко О.В. 
« 12 » сентябрь 2017г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом МКУ ДО РДЭЦ
от 12.09.2017г. № 32-од

Директор МКУ ДО РДЭЦ
Серяк И.А. 
« 12 » сентябрь 2017г.



СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной
профсоюзной организации
МКУ ДО РДЭЦ
Гершовой Г.М. 
« 1 » сентябрь 2017г.

ПОЛОЖЕНИЕ об оказании материальной помощи работникам

I. Общие положения

1.1. Положение об оказании материальной помощи работникам муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Районный детский экологический центр» (далее – Положение, учреждение) разработано на основании трудового кодекса Российской Федерации, Устава учреждения и является неотъемлемой частью Коллективного договора учреждения на 2017-2020гг.

1.2. Положение определяет единый порядок оказания материальной помощи работникам учреждения.

1.3. Под материальной помощью следует понимать выплаты единовременного характера, являющиеся одной из форм социальной поддержки работников учреждения.

II. Условия оказания материальной помощи работникам

2.1. Материальная помощь предоставляется работникам из фонда оплаты труда, при условии его экономии.

2.2. Материальная помощь работникам может быть оказана в следующих случаях:

- на похороны близких родственников (мать, отец, муж, жена, дети, брат, сестра) при предоставлении свидетельства о смерти в размере до 1,5 МРОТ;
- перенесшим сложную операцию или длительную болезнь свыше 2-х месяцев в размере до до 1,5 МРОТ;
- при рождении ребенка (отцу или матери) до до 1,5 МРОТ;
- в связи с чрезвычайными ситуациями (пожар, наводнение) до до 1,5 МРОТ;
- адресную социальную поддержку малообеспеченным категориям работников до до 1,5 МРОТ;

- приобретение дорогостоящих лекарственных препаратов до до 1,5 МРОТ;
- работникам, имеющим ребенка-инвалида до 16 лет до 1 до 1,5 МРОТ;
- в связи с юбилейными датами (50, 55 (для женщин), 60 (для мужчин) 75, 80, 85 лет) до до 1,5 МРОТ;
- увольнение в связи с выходом на пенсию до до 1,5 МРОТ;
- молодым специалистам (1 раз в год) до до 1,5 МРОТ;
- Международному Дню учителя до до 1,5 МРОТ;

III. Порядок оказания материальной помощи

3.1. Материальная помощь оказывается на основании личного заявления работника учреждения с обоснованием заявления.

3.2. Конкретный размер материальной помощи определяется директором учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом с учетом:

- материального положения работника,
- имеющейся экономии фонда оплаты труда.

3.3. Выплата материальной помощи оформляется приказом директора.

3.4. В случае смерти самого работника материальная помощь выплачивается близким родственникам, а при их отсутствии - лицу, проводившему похороны.

3.1. Общая сумма материальной помощи, выплачиваемая работнику в течение календарного года, максимальными размерами не ограничивается.