



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ (ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)  
СТАВРОПОЛЬСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ПЕТРОВСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РАЙОННЫЙ ДЕТСКИЙ ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР  
г. Светлоград

**Публичный отчёт  
комитета профсоюзной организации МБУ ДО РДЭЦ  
об итогах деятельности за 2023 г.**

Первичная профсоюзная организация действует в образовательном учреждении в соответствии с федеральными законами и способствует реализации и защите прав и законных интересов участников образовательного процесса.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБУ ДО РДЭЦ основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о ППО;
- Коллективного договора.

Цель работы профсоюзного комитета - защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Задачи:

- улучшение социально-экономического положения работников;
- развитие социального партнерства;
- укрепление и развитие профессиональной солидарности;
- помощь членам ППО.

Профсоюзный комитет ведёт свою работу по 3 направлениям:

1. Представительство и защита социально – экономических интересов и прав работников.
2. Организационная работа (оказание информационно-методической, консультативной, правовой помощи членам Профсоюза).
3. Финансовая работа.

## **1. Структура и численность профсоюзной организации:**

В муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Районном детском экологическом центре» функционирует первичная профсоюзная организация, основной целью работы является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

В учреждении в 2023 году в учреждении работало 22 сотрудника. 2-е сотрудников работают по совместительству. Членов Профсоюза - 18чел., что составляет 82% от общего состава работников учреждения. За 2023 год в профсоюзную организацию учреждения были приняты 3 человека. Вышли из профсоюзной организации 5, в связи со сменой места работы.

Педагогических работников 15. Молодежи в возрасте до 35 лет – 8 человека. Работающих пенсионеров -1. Общее количество профсоюзного актива составляет 8 человек. Из них 5 человек – члены профкома (вместе с председателем), 3 человека – члены контрольно-ревизионной комиссии.

За данный период времени в профсоюзный комитет входили:

Терновой Г.М. – председатель профсоюзной организации (с ноября 2015 г.);

Лебедева Л.М. – секретарь;

Перепелица М.Ю.– ответственный в организационно-массовом секторе (поздравления юбиляров и именинников);

Павленко О.В. – ответственный в области культмассового сектора (разработка сценариев, проведение культурно-массовых мероприятий);

Гордиенко С.В.– казначей.

Состав контрольно-ревизионной комиссии:

Загребельная Л.А., Ковтун Н.П., Павленко О.В.

## **2. Деятельность комитета:**

1 раз в год ПК делает статистический отчет первичной профсоюзной организации. Подает сведения об удержании и перечислении членских взносов за первое и второе полугодия календарного года. Подаёт сведения о статьях расходования средств ПК. Все заседания профсоюзного комитета фиксируются в тетради Протоколов.

За 2023 календарный год было проведено 4 заседания профсоюзного комитета. На заседаниях ПК рассмотрены следующие вопросы:

- вопросы, связанные с содержанием разделов и утверждением коллективного договора;
- согласование инструкций по охране труда;
- внесение изменений в положение об оплате труда;
- распределение обязанностей состава ПК;
- выделение средств на оказание материальной помощи сотрудникам учреждения;
- поздравление именинников и юбиляров и проведение различных мероприятий;
- утверждение локальных актов;

- согласование графиков отпусков;
- проверка соглашения по охране труда и многим другим.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. В декабре 2023 года коллективный договор был перезаключен на период до 2026 года. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Профсоюзным комитетом проводится информационная работа. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. Работа профсоюзного комитета за отчетный период соответствовала основным направлениям деятельности первичной профсоюзной организации нашего образовательного учреждения. Регулярно получаем газету «Мой профсоюз». Эти газеты фиксируются в «журнале регистрации входящей и исходящей корреспонденции», подшиваются и хранятся. Из них можно узнать самую последнюю и полезную информацию о деятельности профсоюзных организаций, о деятельности профсоюзных юристов, о борьбе профсоюзных организаций за права работников, о конкурсах, проходящих на городском уровне и многое другое.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Сегодня все работники МБУ ДО РДЭЦ, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Мнение профсоюза в нашей образовательной организации учитывалось при разработке нормативно – правовых актов, затрагивающих социально – трудовые права работников, в вопросах нормирования и оплаты труда, установлении материальных поощрений работников, предоставления отпусков. Под контролем профсоюза находились вопросы приёма, увольнения и перевода на другую работу, режим рабочего времени и времени отдыха, выплаты надбавок стимулирующего характера сотрудникам учреждения.

Профком и администрация учреждения эффективно сотрудничали в разрешении конфликтных ситуаций, касающихся осуществлению трудовой функции работниками, и, благодаря этому, в комиссию по трудовым спорам за последние три года не поступило ни одного заявления. Члены профкома всегда привлекались администрацией при проведении служебных

расследований, что способствовало объективной оценке сложившейся ситуации.

Председатель Профсоюзной организации Г.М. Терновой принимал участие в работе аттестационной комиссии на соответствие педагогов занимаемой должности.

Информация в профсоюзном уголке систематически обновляется. Петровская районная организация Профсоюза регулярно оснащает нас информационными листками, рекомендациями, памятками, информацией о памятных датах; уведомляет нас о новых постановлениях краевого комитета, инструктивных письмах и т.д.

### **3. Результаты деятельности:**

За истекший период выявлены и устранены вопросы по взаимоотношению администрации и трудового кол-ва, оказана материальная помощь сотрудникам находящимся в трудной жизненной ситуации, организованы мероприятия по поздравлению именинников и юбиляров;

Сотрудники учреждения принимают активное участие в массовых мероприятиях организованных в рамках защиты интересов трудовых коллективов.

### **4. Общие выводы по работе за год:**

В целом работу профсоюза за предыдущий год можно считать удовлетворительной

Председатель первичной  
профсоюзной организации МБУ ДО РДЭЦ

Терновой Г.М.